



**ФГБОУ ВО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

ПРИНЯТО:

Решением Ученого совета
факультета СКСиТ
Протокол № 2 от 19.10.2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

Зам.декана по учебной и
воспитательной работе
факультета СКСиТ, доцент
В.С. Варивода
«19» октября 2016 г.

ПРОГРАММА

**стратегического развития и повышения
конкурентоспособности кафедры иностранных языков
и межкультурной коммуникации
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный
аграрный университет»
на период 2016 – 2025 годы**



Ставрополь, 2016 г.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Содержание

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	SWOT -анализ	4
3.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	5
4.	Достойное образование – путь к успешной карьере	7
5.	Сильная наука – сильная кафедра	8
6.	Развитие кадрового потенциала	9
7.	Образование без границ (международное признание)	10
8.	Финансово-экономическая устойчивость кафедры	10
9.	Развитие материально-технической базы кафедры	11
10.	Ожидаемые результаты	11



1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

Профессорско-преподавательский состав кафедры иностранных языков и межкультурной коммуникации насчитывает 10 человека, среди которых имеют ученую степень и звание 60%. Средний возраст коллектива – 37.6 лет. За 2014-2016гг. повышение квалификации прошли 100% преподавателей в ведущих российских и мировых образовательных центрах (Великобритания, Голландия, Италия и др.). За последние три года сотрудниками факультета были защищены 3 кандидатских диссертаций.

Сотрудники кафедры иностранных языков и межкультурной коммуникации в 2014-2016 гг. приняли участие в работе 85 конференций различного уровня, По результатам научных исследований ППС в 2014-2016 гг. издано 2 монографии, 15 статей в журналах из перечня ВАК, в журналах, индексируемых в базе данных Scopus – 6 статей, в Web of Science – 2 статьи. Индекс цитирования факультета в РИНЦ составляет 3820 единиц, индекс Хирша в РИНЦ – 28 единиц. Для учебно-методического сопровождения образовательного процесса сотрудниками факультета в 2014-2016 гг. были разработаны и изданы 15 учебно-методических пособий, получены и 18 методических рекомендаций.

Под руководством профессорско-преподавательского состава факультета 97% студентов вовлечены в деятельность студенческих научных кружков и обществ, в 2014-2016 гг. студентами получено 8 дипломов различного уровня за научные достижения и разработки.

Особое внимание факультет уделяет международному сотрудничеству. В настоящее время стратегическими партнерами факультета являются 6 зарубежных организаций и учреждений. Так, стратегическими партнерами факультета являются Институт отельного бизнеса в Чехии, Институт аграрной экономики в Сербии и Литовский ГПОУ «Утенский университет прикладных наук», с которыми ежегодно проводятся международные научно-практические конференции и реализуются международные программы «IAMONET Action II», Apollo, Logo, «ERASMUS+». За последние три года зарубежную стажировку прошли 56% преподавателей.

Ежегодно кафедра иностранных языков и межкультурной коммуникации совместно с другими кафедрами факультета социально-культурного сервиса и туризма проводит международную научно-практическую конференцию «Устойчивое развитие туристского рынка: международная практика и опыт России». Ее участниками стали свыше 1500 ученых, в том числе из Италии, Сербии, Венгрии, Литвы, Республики Чехии и Польши.

Учебно-лабораторный комплекс кафедры, оснащенный новейшим мультимедийным оборудованием, позволяет применять индивидуально-авторские и инновационные методы преподавания иностранных языков. Использование интернет-ресурсов, электронных обучающих программ, таких как E-learning, компьютерных словарей и энциклопедий Encyclopedia



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Britannica, и др., является основным средством для реализации данных образовательных целей.

С 2013г. на факультете действует учебный центр «Языковой форум», на базе которого сотрудники факультета обучают студентов, специалистов предприятий и организаций, жителей Ставропольского края иностранным языкам, а также осуществляют подготовку к сдаче международных экзаменов IELTS, TOEFL (в 2013-2016 гг. обучение прошли более 500 чел.).

В 2015г. на базе Ставропольского ГАУ открыт Сертифицированный центр тестирования на знание английского языка в соответствии с требованиями международного экзамена TOEFL®, который сегодня является единственным в СКФО. Для повышения качества языковой подготовки в 2016г. был введен в эксплуатацию новый лингафонный кабинет «Норд».

Высокий профессионализм коллектива подтверждают имеющиеся грамоты, а также различные знаки признания научного и общественно-профессионального сообщества.

Кроме этого, в «арсенале» кафедры имеются сертификат Британского совета, тест DAF по немецкому языку, Teacher Knowledge Test (Кембриджская квалификация преподавателей) и другие, что является основой для эффективной организации учебного процесса, в результате которого студенты нашего вуза успешно сдают международные экзамены, участвуют в различных программах мобильности, таких как Erasmus Mundus, Logo, Apollo и др. в рамках сотрудничества с вузами Западной и Восточной Европы.

2. SWOT - анализ

Сильные стороны:

- коллектив кафедры – высококвалифицированные сотрудники (средний возраст – 36.7 года), стремящиеся к достижению поставленных перед кафедрой целей в дальнейшем профессиональном развитии;
- участие в научных исследованиях и опытно-конструкторских работах факультета по заказу министерств сельского хозяйства Российской Федерации и Ставропольского края.
- разработка дистанционных проектов совместно с коллегами из Университетов - партнеров, направленных на расширение языковых навыков с обеих сторон, интеграцию в современное видение личностного портрета современника из разных культур;
- организация научной деятельности кафедры на стыке наук гуманитарного цикла (проблема самоопределения и самоактуализации студентов);
- активная деятельность кафедры в процессе интернационализации учебно-научной деятельности университета (подготовка студентов к



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

различным проектам мобильности, переводческое сопровождение международных проектов, имиджевых материалов СтГАУ).

Слабые стороны:

- средний уровень остепененности сотрудников;
- слабая вовлеченность в научные проекты университета и грантовые программы в силу дифференциации направленности исследований сотрудников кафедры и Университета в целом ;

• Благоприятные возможности:

- реализация проектов дистанционных курсов в режиме онлайн как необходимость времени;

- привлечение дополнительных финансовых средств в университет с помощью организации новых направлений курсов иностранных языков (курсы по обучению детей дошкольного возраста и людей с ограниченными возможностями);

защита диссертации на соискание степени PhD в вузе-партнере Голландии (Вагининген).

Угрозы

- растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России – увеличение разрыва между столицей, мегаполисами, с одной стороны, и сырьедобывающими, аграрными регионами, с другой стороны;

- демографическая динамика, которая ведет к изменению структуры возрастных групп в обществе, к уменьшению доли групп потребителей ВО и их ожиданий (демографический прогноз указывает на сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, резко диссонирующее с количеством мест в вузах);

- снижение качества общего (школьного) образования – вузы вынуждены заниматься «продолжением школьного образования», что оказывает негативное влияние на качество ВО;

- стремительное ускорение технологического развития значительно приводит к отчетливой структурной диспропорции набора специальностей и направлений подготовки по отношению к потребностям реального и прогнозируемого рынка труда.

3. Наша миссия, ценность и эксклюзивность

Миссия кафедры иностранных языков и межкультурной коммуникации – расширение багажа знаний студентов в русском и иностранном языках для профессиональных сфер общения, преумножение их нравственных, культурных и научных ценностей через призму различных традиций и историю народов, совершенствование профессионально-речевой культуры как компонента гармоничной личности будущих специалистов аграрного сектора.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Ценности кафедры иностранных языков и межкультурной коммуникации: **Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.**

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

Видение кафедры: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность кафедры иностранных языков и межкультурной коммуникации:

-высокий статус получаемого в Университете образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;

- интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж Университета;

- постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий Университету обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов.

Факторы критического успеха:

Концентрация таланта – привлечение в Университете талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит Университету стратегически применять



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирующие полномочия и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).

4. Достойное образование – путь к успешной карьере

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации. Университет растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную личность.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня Университет может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по актуальным направлениям подготовки кадров. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений. Реализовать привлекательную для студентов идею получения двойных дипломов с международным участием, проводить поэтапную международную аккредитацию основных образовательных программ. Разработать все учебные курсы и модули на иностранных языках.

Высокая репутация Ставропольского государственного Аграрного Университета в регионе позволяет расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем разного уровня, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности.

Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.

Мероприятия:

- Совершенствование системы подготовки специалистов с учетом приоритетных задач социально-экономического развития СКФО, структуры



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.

- Постоянное обновление основных и дополнительных образовательных программы и учебно-методических комплексов по русскому и иностранным языкам для всех направлений подготовки в соответствии с требованием рынка труда;
- Разработка электронных образовательных ресурсов на иностранном и русском языках;
- Участие в разработке и реализации различных программ международного взаимодействия студентов в вузе;
- Организация специальных программ по поддержке и пропаганде русского языка и российской культуры.

Интеллектуальное обеспечение деятельности государства и институтов гражданского общества по поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Мероприятия:

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.
- Создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).

5.Сильная наука – сильный Университет

Кафедра иностранных языков и межкультурной коммуникации является значимой частью состава университета, а также **инновационно-образовательного** кластера региона и обеспечивает интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе, создание технологической базы для исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и социальную сферу. Будет сформировано новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона

Мероприятия:



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых Университета в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.
- Завершение и защита диссертаций на соискание степеней кандидата и доктора филологических наук.

6. Развитие кадрового потенциала

В стремлении быть совершенным работодателем, Ставропольский государственный аграрный университет приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, **создает равные возможности для профессионального и личного роста.**

Мероприятия:

- Развитие мобильности на международном, национальном, региональном уровнях, привлечение международных кадров, поддержка сетевого взаимодействия с коллегами из зарубежных и российских образовательных и научных учреждений.
- Участие в развитии системы оценки сотрудников Университета в направлении оценки приверженности культуре совершенства (рейтинг сотрудников, рейтинг кафедр, конкурс «Идеальный сотрудник»).

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента кафедры через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Мероприятия:

- Поддержка и развитие кадрового потенциала (приглашение носителей языка и ведущих специалистов из других стран для краткосрочных курсов);
- Стажировка преподавателей кафедры в ведущих отечественных или зарубежных вузах.

Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры кафедры для студентов и сотрудников.

Мероприятия:

- Совершенствование здоровьесберегающих образовательных технологий в Университете.
- Участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях факультета и Университета (спартакиада сотрудников, велопробег и экскурсии по окрестностям города и КМВ).



7. Образование без границ (международное признание)

- Поддержка мульти культурной и многоязычной образовательно-научной среды в Университете через создание централизованных структур, направленных на привлечение иностранных студентов и преподавателей.
- Повышение уровня владения иностранными языками среди студентов и НПР – дополнительные образовательные языковые программы.
- Интернационализация учебных планов.
- Укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов.
- Активное включение преподавателей кафедры в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях (1 статья в год на 1 сотрудника в Scopus и WoS).

8. Финансово-экономическая устойчивость кафедры Обеспечение финансовой и экономической устойчивости кафедры путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.

Мероприятия:

- Создание в рамках оказания дополнительных образовательных услуг корректирующих курсов иностранных языков на базе ИДПО и языкового центра «Language Forum», целью деятельности которых предполагается:
- Языковая подготовка студентов к обучению в иностранных ВУЗах (по программам межвузовских обменов);
- Занятия со студентами и аспирантами университета, желающими получить дополнительные знания по иностранным языкам;
- Занятия по русскому языку с иностранными студентами, обучающимися в Университете по международным программам (Эразмус Мундус, Аполло, Лого и т.д.)
- Проведение курсов по подготовке иностранных граждан к тестированию по русскому языку для приема в гражданство РФ и к экзамену по русскому языку для мигрантов.



9. Развитие материально-технической базы кафедры

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности университета является материально-техническая база, отвечающая современным требованиям и обеспечивающая комфортное пребывание в университете студентов и сотрудников.

Поэтому важнейшими задачами, которые стоят перед кафедрой иностранных языков выступают:

- Расширение материально-технической базы по использованию объектов инфраструктуры;
- Приобретение необходимой учебной и научной литературы;
- Создание онлайн ресурсов по изучению культуры и традиций, язык которых изучается на кафедре.

10. Ожидаемые результаты

1. Защита кандидатских диссертаций согласно плану.
2. Увеличение количества статей в РИНЦ, повышение индексов цитируемости.
3. Публикация в журналах из международной базы цитирований (журнал World Applied Sciences Journal)
4. Разработка и внедрение новых образовательных программ.
5. Привлечение стратегических партнеров (в лице зарубежных вузов и организаций)