

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
Электроэнергетического факультета
Протокол №10 от 19.10.2016

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого Совета
Электроэнергетического факультета,
доцент

_____ М.А. Мастепаненко

«__» _____ 2016г.

ПРОГРАММА
стратегического развития и повышения
конкурентоспособности кафедры
электротехники, автоматики и метрологии, ФГБОУ ВО
«Ставропольский государственный аграрный
университет»
на период 2016 – 2025 годы



Ставрополь, 2016 г.



Содержание

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	SWOT -анализ	5
3.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	7
4.	Достойное образование – путь к успешной карьере	9
5.	Сильная наука – сильный Университет	11
6.	Развитие кадрового потенциала	12
7.	Образование без границ (международное признание)	14
8.	Финансово-экономическая устойчивость Университета	14
9.	Развитие материально-технической базы Университета	15
10.	Сильный Университет – стабильное будущее Северо-Кавказского региона	16
11.	Сбалансированная система показателей	18



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

За минувшее пятилетие кафедра электротехники, автоматики и метрологии достигла определённых результатов. Были и успехи, и испытания. Высокий интеллектуальный потенциал сотрудников кафедры и их трудолюбие позволили решить многие проблемы.

Сотрудники кафедры принимают активное участие в деятельности Ставропольского государственного аграрного университета, который является Призером Европейского конкурса Премии EFQM за совершенство (2010, 2013 г.), дважды Лауреатом Премии Правительства РФ в области качества (2011 г.), дважды Лауреатом премии Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2010 г.), дважды победителем Международного турнира по качеству стран Центральной и Восточной Европы (2011 г.).

Издано более 50 учебных и учебно-методических пособий и монографий, 90 статей в изданиях, рекомендованных ВАК, получено 123 программных продуктов разработанных сотрудниками кафедры, получены 4 свидетельства на образовательные ресурсы; создан сайт по дисциплине «Метрология, стандартизация и сертификация». Защищены 2 кандидатские диссертации.

Использование инновационных интерактивных форм проведения занятий является неотъемлемой частью учебной работы преподавателей кафедры. Лекционные курсы по дисциплинам переведены преподавателями в мультимедийную форму.

В сфере научно-исследовательской работы преподавателями кафедры получены награды: Почетный работник агропромышленного комплекса Ставропольского края; 2 Диплома победителя программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» РФ («УМНИК»); 2 диплома победителя программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» («УМНИК Ставропольского края»); Сертификат участников выставки научно-технических и инновационных достижений Ставропольского края «Фестиваль науки»; Сертификат участника международного молодежного научного аграрного форума «Наука, инновации и международное сотрудничество молодых ученых»; 2 золотые медали международной выставки «РосБиоТех-2016»; бронзовую медаль и диплом участника в выставке «Золотая осень 2016»; золотую медаль на Международной выставке-ярмарке «Агрорусь 2016» 3 золотые медали на конкурсе Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка год» в рамках выставки Hi-Tech 2016; диплом лауреата участника XXIV Международной выставки-презентации учебно-методических изданий, г. Москва, 2 диплома участника международного конкурса на лучшее учебное и научное издание г. Омск; Диплом 1 степени с вручением позолоченного кубка



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

на конкурсе изданий советом Молодых ученых (сбоников трудов молодых ученых) аграрных образовательных учреждений Российской Федерации. Собственные научные разработки сотрудников кафедры внедряются в практику организации профессионального образования в Ставропольском крае.

На кафедре активно проводится научно-исследовательская работа совместно со студентами, результаты которой подтверждаются многочисленными наградами и дипломами в конкурсах различного уровня. Так в 2014-2016 гг. студентами кафедры под руководством ППС получено 16 золотых медалей.

Преподаватели кафедры ежегодно стремятся повысить свой профессионализм и на международном уровне. Так, за последние два года доцент Самойленко В.В. стал победителем международной программы Tempus GreenMa в области Инновационных технологий сохранения энергии и экологического контроля, прошел стажировку в университете в Генуе. Доцент Вахтина Е.А. стала победительницей международной стипендиальной программы Eronet Plus 2015, а также совместно с учеными Словацкого сельскохозяйственного университета, г. Нитра, получили два свидетельства на регистрацию программы для ЭВМ и один патент на изобретение.

Коллектив кафедры участвует в общественной жизни университета, в культурно-массовой и спортивно оздоровительной работе.

В настоящее время на кафедре работает 14 сотрудников, острепененность, которых составляет 86 %. Средний возраст НПР – 45 лет. Общая площадь учебно-лабораторных помещений – 624 кв.м.

Достижения Ставропольского государственного аграрного университета стали для образовательного сообщества свершившимся фактом. Персонал и студенты Университета настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.

Нас всех сегодня не устраивает многое. Это и **макроэкономическая ситуация** (растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России) и **долгосрочная тенденция сокращения традиционных групп потребителей услуг Университета** (сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, диссонирующее с количеством мест в вузах), и **снижение качества общего (школьного) образования**, и **рост разнообразия субъектов**, действующих на «поле» подготовки кадров, исследований, инноваций, обострение конкуренции между



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

этими субъектами, и **социально-экономические процессы**, приводящие к изменениям объема и структуры занятости населения, набора профессий и квалификаций, востребованных в регионе.

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Мы будем давать сотрудникам и студентам Университета уверенность и надежность, делать их жизнь лучше, помогать реализовывать устремления и мечты.

2. SWOT - анализ

Сильные стороны:

- высокий уровень подготовки получаемого образования по профильным дисциплинам кафедры в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;
- постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал кафедры (инновационная лаборатория «ИИС АСКУЭ» (информационно-измерительная система Энергомера автоматизированной системы коммерческого учета электрической энергии), современные компьютеризированные лаборатории «Автоматика», «Электротехника и электроника», «Теоретические основы электротехники», проводящие переподготовку специалистов АПК и повышение квалификации НПР), обеспечивает внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК;
- развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал кафедры (инновационные подразделения: малые инновационные предприятия ООО НПО «Электроимпульс», ООО НПП «Мераконт», ООО НПП «Кандела», ООО НПП «Институт технических решений»), Региональный учебный центр по программированию средств промышленной автоматике) обеспечивают высокий уровень образовательного процесса;
- согласованность научно-практических разработок с региональными программами Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа, а также с программами международного уровня;
- постоянно совершенствующаяся система рейтинговой оценки НПР, как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяет кафедре обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- развитая система партнерства кафедры с ВУЗами, научно-исследовательскими институтами, предприятиями, Министерствами сельского хозяйства Ставропольского края и России.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Слабые стороны:

- ограниченность бюджетного финансирования;
- тенденция снижения нагрузки преподавателей по причине снижения контингента абитуриентов.

Благоприятные возможности:

- реализация в Университете Программы стратегического развития и повышения конкурентоспособности ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» на период 2016-2025 годы;
- поддержка (финансовая и материально-техническая) кафедры администрацией Университета (в виде Грантов Ставропольского ГАУ, материально-технического оснащения учебных и научно-исследовательских лабораторий);
- оказание государственной поддержки с/х производства, реализация в Ставропольском крае краевых и ведомственных целевых программ (экспертное и консалтинговое участие кафедры в разработке и сопровождении реализации этих программ);
- потребности Ставропольского края в квалифицированных кадрах для создающихся предприятий в области электроэнергетики, и электроснабжении (потенциал кафедры в области подготовки студентов и результатов научных исследований по направлениям «Агроинженерия» и «Электроэнергетика и электротехника»);

Угрозы

- Снижение авторитета и престижа работников высшей школы;
- Неблагоприятные внешние условия (демография, изменение государственных и региональных приоритетов)
- снижение качества общего (школьного) образования – вузы вынуждены заниматься «продолжением школьного образования», что оказывает негативное влияние на качество высшего образования;
- высокий процент абитуриентов, поступающих в вузы других регионов России;
- стремительное ускорение технологического развития, отечественного и зарубежного, приводит к диспропорции набора специальностей и направлений подготовки по отношению к потребностям реального и прогнозируемого рынка труда.

3. Наша миссия, ценность и эксклюзивность

Миссия кафедры электротехники, автоматики и метрологии – расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

выпускников инженерного профиля для предприятий АПК и энергетических организаций, требующих комплексных знаний в области электроэнергетики, автоматизации, электроснабжения и компьютерных технологий.

Ценности Ставропольского государственного аграрного университета:
Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

Видение кафедры: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать на любой должности и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность кафедры:

✓ высокий статус получаемого на электроэнергетическом факультете образования в региональном сообществе и значительное число потенциальных потребителей;

✓ согласованность научно-практических проектов с региональными и международными программами;

✓ интенсивность образовательной среды кафедры, обусловлена степенью ее насыщенности условиями, влияниями и возможностями, а также концентрированностью их проявления.

✓ устойчивость образовательной среды, характеризует ее стабильность во времени;

✓ возможность получения студентами не только качественного образования в рамках образовательного стандарта, но и возможность, на стадии обучения, получить навыки руководителя (например, руководителя малого инновационного предприятия);

✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал Кафедры (инновационные подразделения: ООО НПП «Кандела», ООО НПО «Дельта», ООО НПП «Институт технических решений» ООО НПО «Электроимпульс», ООО НПП «Мераконт», Региональный учебный центр по программированию средств промышленной автоматике);



Факторы успеха:

- интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах;
- мобильность студентов;
- увеличение числа стратегических и деловых партнеров
- увеличение количества интерактивных форм и методов взаимодействия со студентами;
- организация внеаудиторной деятельности со студентами;
- изменение потребности и приоритетов обучающихся.
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников;
- стабильность кадрового потенциала кафедры;
- наличие давних и прочных традиций;
- оптимальное управление - непрерывное развитие системы менеджмента, которая позволит кафедре стратегически применять инновационные и гибкие подходы.
- устойчивый рост основных показателей деятельности кафедры;
- способность «выстоять» в экстремальных ситуациях, не потеряв своей сущности в условиях «внешнего давления»;

4. Достойное образование – путь к успешной карьере

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня Университет может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по актуальным направлениям подготовки



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

кадров. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений.

Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.

Мероприятия:

- Совершенствование системы подготовки специалистов в области агроинженерии и электроэнергетики с учетом потребности предприятий России.

- Расширение спектра основных и дополнительных образовательных программ.

- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, участия в региональных и федеральных молодежных программах.

Реализация интерактивных форм обучения с использованием современных мультимедийных средств и технологий.

- Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

Интеллектуальное обеспечение деятельности государства и институтов гражданского общества по поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Мероприятия:

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.

- Поддержка общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).

- Изучение, сохранение и популяризация культуры народов СКФО.



5. Сильная наука – сильный Университет

Ставропольский государственный аграрный университет является ядром **инновационного образовательного** кластера региона и обеспечит интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе, создание технологической базы для исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и социальную сферу. Будет сформировано новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона

Мероприятия:

- Работа по темам: «Инновационные технологии в области сохранения энергии и экологического контроля», «Разработка интеллектуального тренажера для исследования автоматизированных систем управления»; «Разработка универсальных систем сбора данных на базе модулей повышения точности аналого-цифрового преобразования»; «Разработка прикладного программного обеспечения для макета учебно-лабораторного комплекса».

- Расширение сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.

- Активизация внедрения результатов интеллектуальной деятельности (по итогам защиты кандидатских и докторских диссертаций, реализация государственных контрактов и т.д.).

- Совершенствование инфраструктуры для проведения прикладных исследований.

- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.

- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых Университета в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.

- Активизировать научно-исследовательскую работу студентов.

Совершенствование инфраструктуры Университета с целью превращения его в ведущий региональный центр инновационного развития, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Мероприятия:

- Формирование предпринимательской культуры.
- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Интеграция с инновационной системой Северо-Кавказского федерального округа путем создания на базе инновационных подразделений Университета региональных технопарков, ресурсных центров, центров коллективного пользования и др.
- Мониторинг потребности в инновационных разработках.

6. Развитие кадрового потенциала

Кафедра приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, **создает равные возможности для профессионального и личного роста.**

Мероприятия:

- Дифференциация академических позиций (ориентированных на исследовательскую, преподавательскую и др. деятельности).
- Поддержка взаимодействия с коллегами из зарубежных и российских образовательных и научных учреждений.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента Университета через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Мероприятия:

- Подготовка специалистов в области агроинженерии и электроэнергетики через бакалавриат, магистратуру, аспирантуру, на кафедре в соответствии с потребностями в кадрах высшей квалификации.
- Переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей кафедры в ведущих отечественных, зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.
- Выявление и возвращение талантов, которые мы воспринимаем как постоянный источник творчества и инноваций по ключевым процессам кафедры.

Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры Университета для студентов и сотрудников.

Мероприятия:

- Совершенствование сберегающих здоровье образовательных технологий.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

- Участие в физкультурно-спортивной, лечебно-профилактической, досуговой работы со студентами и сотрудниками.

7. Образование без границ (международное признание).

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим кафедра понимает, что должна осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества. Поэтому мы будем рассматривать интернационализацию как комплексный подход, который предполагает:

- Повышение уровня владения иностранными языками среди студентов и НПР – дополнительные образовательные языковые программы.
- Укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов.
- Увеличение объемов публикаций в журналах, индексируемых системах Scopus и Web of Science.

8. Финансово-экономическая устойчивость Университета

Обеспечение финансовой и экономической устойчивости Университета путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.

Мероприятия:

- Привлечение финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности кафедры и ее малых инновационных предприятий.
- Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным контрактам по заказу предприятий и организаций различных форм собственности.
- Оказание услуг инновационными структурными подразделениями кафедры для населения, предприятий и организаций, в т.ч. экспертная и консультационная деятельность по заказу юридических и физических лиц.

9. Развитие материально-технической базы Университета



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности кафедры является материально-техническая база отвечающая современным требованиям и обеспечивающая комфортное пребывание на кафедре студентов и сотрудников.

Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед кафедрой, выступает модернизация учебно-лабораторных площадей и приборной базы.

В этих целях в 2014-2025 г.г. запланировано:

1. Переоснащение материально - технической базы лаборатории «Автоматизированного системы и коммерческого учета электрической энергии» (АСКУЭ) .

2. Ежегодная модернизация лабораторных стендов в лаборатории «Теоретические основы электротехники»

3. Ежегодная модернизация лабораторных стендов в лаборатории «Автоматики» новейшими приборами фирмы ОВЕН.

4. Модернизация и расширение возможностей Регионального учебного центра по программируемым устройствам автоматизации компании «ОВЕН» на базе лаборатории «Автоматики»

10. Сильный Университет – стабильное будущее Северо-Кавказского региона

Приоритетом Университета и кафедры в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

Аграрный сектор округа. В настоящее время доля аграрного сектора в валовом региональном продукте округа достигает 22 % (по Российской Федерации – 5%). АПК Северного Кавказа обеспечивает весомый вклад в продовольственную безопасность страны (45% собираемого в РФ урожая винограда, более 10% зерна, плодов, ягод и овощей). Агропромышленный комплекс обеспечивает рабочими местами 24% населения, занятого в экономике. Именно поэтому в Стратегии социально - экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 г. указано, что агропромышленный комплекс является одним из наиболее значимых секторов экономики.

Будущее аграрного сектора как основного «коридора развития» Кавказа связано с разработкой научно-технической и инновационной политики в области растениеводства, животноводства, перерабатывающей промышленности, на основе новых технологий, методов селекции, геномной инженерии, молекулярной генетики, микробиологии применительно к конкретным сельскохозяйственным культурам и видам животных, что требует интенсификации научных



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

исследований и соответствующего кадрового обеспечения, которые сможет обеспечить Ставропольский государственный аграрный университет.

Основными задачами кафедры является преподавание всех дисциплин в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и вуза с учетом специфики и особенностей региона; использование в учебном процессе современных технических средств и инновационных форм и методов обучения для повышения качества подготовки студентов; взаимодействие с партнерами и потребителями в создании новых, качественных образовательных и научно-исследовательских услуг технических средств и современных технологий.

11. Сбалансированная система показателей

Для эффективного управления стратегической деятельностью СтГАУ и кафедры в условиях динамичной внешней среды внедрена сбалансированная система показателей (таблица 1), которая позволяет определять приоритеты и разрабатывать систему оперативных действий в соответствии со стратегическими целями и миссией СтГАУ и кафедры; Оценка производится по 5-балльной шкале.

Таблица 1
- Сбалансированная система показателей СтГАУ

Перспективы	Стратегические цели	Показатели	Оценка факта и цели					Стратегические инициативы
			1	2	3	4	5	
Финансы	Повышение прибыльности, рост доходов вуза. Снижение затрат на дифференциацию образовательного продукта.	Доход от подготовки 1 студента. Стоимость образовательного и научного продукта. Экономия ресурсов. Уровень рентабельности СтГАУ.						Ценовая политика. Программа роста.





ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Рынок / Потребители	<p>Реализация стратегии дифференциальных преимуществ.</p> <p>Расширение спектра предлагаемых услуг и продуктов.</p> <p>Достижение лояльности потребителей.</p>	<p>Оценка динамики привлекательности СтГАУ.</p> <p>Удовлетворенность потребителей.</p> <p>Повторные обращения за услугами вуза.</p> <p>Рейтинг вуза на рынке услуг.</p> <p>Привлечение новых потребителей.</p> <p>Формирование лояльности потребителей.</p> <p>Создание новых услуг и продуктов.</p>					<p>Программа повышения лояльности потребителей-партнеров.</p> <p>Развитие партнерского сетевого сообщества.</p> <p>Программа управления качеством.</p> <p>Программа расширения спектра услуг и продуктов.</p>
Бизнес-процессы/ инфраструктура	<p>Формирование положительного имиджа вуза.</p> <p>Оптимизация учебного процесса и научной работы.</p> <p>Обеспечение доступности образовательных услуг для ключевых сегментов рынка, учет семейной структуры и уровня доходов населения.</p> <p>Развитие инфраструктуры.</p> <p>Капитализация инновационных процессов и продуктов.</p>	<p>Конкурс поступления в СтГАУ.</p> <p>Коммерциализация результатов НИР.</p> <p>Количество образовательных программ.</p> <p>Балансовая стоимость машин и оборудования не старше 5 лет.</p> <p>Трудоустроенность выпускников</p> <p>Информационно-библиотечные ресурсы.</p>					<p>Стратегические программы развития процессов.</p> <p>Оптимизация временного цикла продуктов и услуг.</p> <p>Программа управления интеллектуальной собственностью</p>
Персонал/ Инновации	<p>Развитие ключевых компетенций ППС.</p> <p>Повышение ценности для потребителей и партнеров.</p> <p>Баланс рабочего и личного времени.</p>	<p>Повышение квалификации ППС.</p> <p>% развитых стратегических возможностей (навыков).</p> <p>Разработка инновационных решений, приносящих добавочную стоимость и ценность.</p> <p>Текущее кадров.</p> <p>Затраты вуза на создание безопасных рабочих мест.</p>					<p>Программа развития и стимулирования персонала.</p> <p>Этический кодекс.</p> <p>Программы личностного роста персонала.</p>

Фактическое состояние СтГАУ (2016г)
Желаемое состояние СтГАУ (2025г)



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет – это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.

Мы в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Поэтому наша миссия – не просто готовить профессионалов, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для Ставропольского государственного аграрного университета. Это важно для всех, кто живет с нами рядом – в городе, крае, России, мира в целом.