

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**УТВЕРЖДАЮ:**

Проректор по учебной работе  
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,  
профессор Скляр И.Ю.

  
«12» апреля 2024 г.

## **ОТЧЕТ**

**о результатах внутренней оценки качества реализации  
образовательной программы работодателями по направлению  
подготовки 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин  
и комплексов (профиль – Эксплуатация транспортно-технологических  
машин и комплексов)**

**г. Ставрополь, 2024 г.**

**Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию**

*Направление подготовки: 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*

*Профиль: Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*

В анкетировании приняли участие 11 представителей работодателей.

<b>Результаты анкетирования</b>			
<b>Вопросы</b>		<b>Средний балл</b>	<b>Результаты анкетирования, %</b>
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	<b>3,3</b>	<b>81,8</b>
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	<b>3,3</b>	<b>81,8</b>
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	<b>3,3</b>	<b>81,8</b>
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	<b>3,3</b>	<b>81,8</b>
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	<b>2,6</b>	<b>64,5</b>
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	<b>3,6</b>	<b>90,9</b>
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i> <i>Максимальное количество баллов – 24</i>		<b>19,4</b>	<b>80,8</b>

**Оценочная шкала результатов анкетирования**

<b>Степень удовлетворенности</b>	<b>Процентный интервал удовлетворенности</b>
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%

Полная удовлетворенность	От 80% до 100%
-----------------------------	----------------

**Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)**

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,45
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,63
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,27
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,45
6. Умение планировать свою карьеру	4,0
7. Умение организовать себя и других	4,45
8. Положительное отношение к изменениям	4,27
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,54
10. Умение учиться	4,64
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,55
12. Умение планировать рабочее время	4,45
13. Аккуратность, исполнительность	4,45
14. Способность к аналитической работе	4,45
15. Усидчивость, терпение	4,18
16. Умение концентрироваться	4,45
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,0
18. Умение работать в команде	4,73
19. Способность к обучению	4,64
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,09

#### **Общие выводы по критериям:**

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 80,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков по умению использовать современное техническое оборудование; развивать умение планировать свою карьеру; научиться положительно относиться к изменениям; вырабатывать усидчивость, терпение; формирование лидерских качеств, умение руководить другими; развитие творческих качеств и умения решать нестандартные задачи.

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов  
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Начальник отдела качества образования  
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Федиско О.Н. /  /

Председатель Учебно-методического совета  
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Левушкина С.В. /  /

Декан инженерно-технологического факультета  
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Кулаев Е.В. /  /

Дата 11 апреля 2024 г.