

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
ФГБОУ ВПО
Ставропольский ГАУ
Протокол № 10 от 09.12.2013г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого Совета
ФГБОУ ВПО
Ставропольский ГАУ, профессор



В.И. Трухачев
2013г.

ПРОГРАММА

**стратегического развития и повышения
конкурентоспособности ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»
на период 2014 – 2018 годы**



Ставрополь, 2013г.



**ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Содержание

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	5
3.	Достойное образование – путь к успешной карьере	7
4.	Сильная наука – сильный Университет	9
5.	Развитие кадрового потенциала	10
6.	Образование без границ (международное признание)	12
7.	Финансово-экономическая устойчивость Университета	12
8.	Развитие материально-технической базы Университета	13
9.	Сильный Университет – стабильное будущее Северо-Кавказского региона	14



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

За минувшее пятилетие Университет прошел многое. Были и успехи, и испытания. Однако именно благодаря доверию и поддержке профессорско-преподавательского состава, студентов, наших выпускников, партнеров Университета удалось решить многие проблемы.

Ставропольский государственный аграрный университет является Призером Европейского конкурса Премии EFQM за совершенство (2013г., 2010 г.), дважды Лауреатом Премии Правительства РФ в области качества (2011г.), дважды Лауреатом премии Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2010г.), дважды победителем Международного турнира по качеству стран Центральной и Восточной Европы (2011г.).

По результатам ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации, ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет» в 2011-2012 гг. признан эффективным вузом. Средний балл ЕГЭ в 2012 году составил 61,99 баллов. В настоящее время 91,2 % преподавателей вуза имеют ученые степени и звания. Средний возраст ППС – 39 лет. Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составляет 200,5 тыс. руб. Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на одного студента – 15,91 кв.м. Численность аспирантов вуза в расчете на 100 студентов – 3,2 ед.. Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 НПР – 25,57 ед. Количество цитирований в Web of Science/Scopus в расчете на 100 НПР – 1,73 ед. Трудоустроенность выпускников – 96,1%.

Достигнутая стабильность обеспечила период экономического роста Университета. Средняя зарплата профессорско-преподавательского состава в целом по вузу выросла в два раза с 2009 года и сегодня составляет 31 535 рублей. Сегодня вуз является одним из крупнейших налогоплательщиков в Ставропольском крае. Только в 2013 году заплатили более 179,3 млн. рублей налогов, когда в 2009 году он составлял 118,5 млн. руб. Балансовая стоимость машин и оборудования составляет 732,6 млн. рублей, в том числе стоимость приобретенных за последние 5 лет – 620,1 млн. руб.

В период экономического кризиса Ставропольский ГАУ не уменьшил, а увеличил объёмы социальной поддержки сотрудников и студентов вуза – это результат целенаправленных и ответственных действий ректората и Ученого Совета Университета, которые не растратили ресурсы, а накопили резервы для



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

преодоления экономических невзгод. За 2008-2013 гг. в санаториях Кавказских Минеральных Вод отдохнули 176 детей сотрудников в возрасте от 7 до 15 лет. В 2012 году на территории ветеринарных клиник состоялось открытие спортивно-оздоровительного комплекса «КОЛОС» общей площадью 15000м². Он включает 2 волейбольные и 2 баскетбольные площадки, поле для мини-футбола, 1 площадка для ручного мяча, 2 игровых поля для игры в бадминтон, большой футбольный стадион с трибунами на 500 мест. За 2008-2013 гг. Университетом израсходовано более 50 млн. рублей на развитие и поддержку культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Укрепилось положение Университета и в международном образовательном пространстве. Ставропольский государственный аграрный университет является одним из 2-х университетов в Европе, которые за всю 21-летнюю историю существования Европейского конкурса «Excellence Award» Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) добились такого высокого уровня - уровня Призера. Статус Призера также получил Ливерпульский университет имени Джона Мурса (Великобритания) в 2011 году. EFQM Excellence Award – престижная европейская награда за деловое совершенство организаций. Она является высшим достижением организаций, которые стремятся достичь устойчивого развития.

Университет член Великой Хартии университетов с 2008 года. Сегодня у вуза 66 стран-партнеров. За 2008-2013 гг. Университетом реализовано 56 международных программ и проектов. Академическая мобильность студентов и аспирантов по сравнению с 2009 годом выросла на 45% и сегодня составляет более 2500 чел. в год. С 2011 года Ставропольский государственный аграрный университет совместно с Университетом Вагенинген (Нидерланды) реализует международную программу AgriMBA (магистр делового администрирования).

Достижения Ставропольского государственного аграрного университета стали для образовательного сообщества свершившимся фактом. Персонал и студенты Университета настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.

Нас всех сегодня не устраивает многое. Это и **макроэкономическая ситуация** (растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России) и **долгосрочная тенденция сокращения традиционных групп потребителей услуг Университета** (сокращение численности выпускников



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

общеобразовательных школ, диссонирующее с количеством мест в вузах), и **снижение качества общего (школьного) образования, и рост разнообразия субъектов**, действующих на «поле» подготовки кадров, исследований, инноваций, обострение конкуренции между этими субъектами, и **социально-экономические процессы**, приводящие к изменениям объема и структуры занятости населения, набора профессий и квалификаций, востребованных в регионе.

Эти проблемы появились не сегодня и не вчера и необходимо приложить все усилия, чтобы способствовать созданию надёжного фундамента для повышения уровня жизни сотрудников и студентов Ставропольского ГАУ, и в целом населения Северо-Кавказского федерального округа.

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Мы будем мощным брендом аграрного образования в Российской Федерации. Наше конкурентное преимущество основано на доверии со стороны всех заинтересованных сторон, которое подкрепляется качеством предоставляемых образовательных услуг, научно-инновационных услуг, консультационно-методических услуг и др.

Мы будем давать сотрудникам и студентам Университета уверенность и надежность, делать их жизнь лучше, помогать реализовывать устремления и мечты.

2. Наша миссия, ценность и эксклюзивность

Миссия Ставропольского государственного аграрного университета – расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов, улучшить качество жизни населения Юга России и способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Ценности Ставропольского государственного аграрного университета: **Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.**

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

Видение Университета: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность Ставропольского государственного аграрного университета:

- ✓ высокий статус получаемого в Университете образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;

- ✓ аккумулирующая роль Университета в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «образование в течение всей жизни»;

- ✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал Университета (региональный ресурсный центр, учебно-опытное хозяйство, современный парк сельскохозяйственной техники, инновационные подразделения, персонал), обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК;

- ✓ интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж Университета;

- ✓ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;

- ✓ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий Университету обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;

- ✓ развитая система партнерства Университета с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Факторы критического успеха:

Концентрация таланта – привлечение в Университете талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит Университету стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).

3. Достойное образование – путь к успешной карьере

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации. Университет растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную личность.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня Университет может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по актуальным направлениям подготовки кадров. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений. Реализовать привлекательную для студентов идею получения двойных дипломов с международным участием, проводить поэтапную международную аккредитацию



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

основных образовательных программ. Разработать все учебные курсы и модули на иностранных языках.

Высокая репутация Ставропольского государственного Аграрного Университета в регионе позволяет расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем разного уровня, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности.

Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.

Мероприятия:

- Совершенствование системы подготовки специалистов с учетом приоритетных задач социально-экономического развития СКФО, структуры и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.

- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.

- Реализация комплекса мер по интеграции Университета в международную систему образования.

- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, интернаты для одаренных детей, участия в региональных и федеральных молодежных программах.

- Обеспечение равных условий для получения образования для лиц с ограниченными возможностями.

- Продолжить реализацию широкомасштабных региональных и международных имиджевых программ Университета для привлечения и довузовского отбора талантливой молодежи, обеспечивающей высокий уровень и необходимое количество абитуриентов.

- Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

**Интеллектуальное обеспечение деятельности
государства и институтов гражданского общества по**



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Мероприятия:

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.
- Создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).
- Мониторинг социальных и мировоззренческих установок молодежи СКФО.
- Изучение, сохранение и популяризация культуры народов СКФО.

4. Сильная наука – сильный Университет

Ставропольский государственный аграрный университет является ядром **инновационно-образовательного** кластера региона и обеспечит интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе, создание технологической базы для исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и социальную сферу. Будет сформировано новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона

Мероприятия:

- Совершенствование инфраструктуры для проведения фундаментальных и прикладных исследований.
- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых Университета в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

- Создание системы поддержки ученых Университета и активизации научно-исследовательской работы студентов.

Совершенствование инфраструктуры Университета с целью превращения его в ведущий региональный центр инновационного развития, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий.

Мероприятия:

- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.
- Интеграция с инновационной системой Северо-Кавказского федерального округа путем создания на базе инновационных подразделений Университета региональных технопарков, ресурсных центров, центров коллективного пользования и др.
- Мониторинг потребности в инновационных разработках.
- Формирование внешнего инновационного пояса Университета, включающего малые инновационные предприятия, бизнес-инкубаторы, центры трансферта технологий и т.п.

5. Развитие кадрового потенциала

В стремлении быть совершенным работодателем, Ставропольский государственный аграрный университет приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, **создает равные возможности для профессионального и личного роста.**

Мероприятия:

- Дифференциация академических позиций (выделение дополнительных профессиональных позиций, ориентированных на исследовательскую, преподавательскую и др. деятельности).
- Разработка профессионального стандарта преподавателя, научного сотрудника, управленца Ставропольского государственного аграрного университета.
- Развитие мобильности на международном, национальном, региональном уровнях, привлечение международных кадров, поддержка сетевого взаимодействия с коллегами из зарубежных и российских образовательных и научных учреждений.
- Развитие системы оценки сотрудников Университета в направлении оценки приверженности культуре совершенства.
- Совершенствование системы формирования заработной платы и премиальной системы всех категорий работников, на основе оценки работы сотрудников и подразделений и внедрение,



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

в целях стимулирования повышения качества работы и заинтересованности каждого сотрудника в результатах всех видов деятельности Университета.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента Университета через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Мероприятия:

- Развитие системы высшего образования (бакалавриат – магистратура – аспирантура- докторантура в Университете в соответствии с потребностями в кадрах высшей квалификации.

- Создание системы повышения квалификации и стажировок для руководителей, профессорско-преподавательского состава и сотрудников учреждений общего и профессионального образования округа.

- Переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей Университета в ведущих отечественных зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.

- Совершенствование ресурсной базы системы дополнительного профессионального образования.

- Для реализации целей в направлении «Корпоративность» будет усовершенствован механизм вовлечения молодежи в разработку и реализацию разнообразных проектов, программ, конкурсов. Это обеспечит нам выявление и возвращение талантов, которые мы воспринимаем как постоянный источник творчества и инноваций по ключевым процессам Университета.

Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры Университета для студентов и сотрудников.

Мероприятия:

- Совершенствование здоровьесберегающих образовательных технологий в Университете.

- Развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для проведения физкультурно-спортивной, лечебно-профилактической, досуговой работы со студентами и сотрудниками.

- Поддержка жилищного строительства для сотрудников Университета.

6. Образование без границ (международное признание)

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим Университет понимает, что должен осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества. Поэтому мы будем рассматривать интернационализацию как комплексный подход, который предполагает:

- Изменение международной маркетинговой стратегии по продвижению услуг Университета на основе детального анализа запросов иностранных потребителей и разработки каждой группы потенциальных потребителей комплекта предложений о сотрудничестве.

- Поддержка мультикультурной и многоязычной образовательно-научной среды в Университете через создание централизованных структур, направленных на привлечение иностранных студентов и преподавателей.

- Повышение уровня владения иностранными языками среди студентов и НПР – дополнительные образовательные языковые программы.

- Интернационализацию учебных планов.

- Укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов.

- Активное включение в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях.

7. Финансово-экономическая устойчивость Университета

Обеспечение финансовой и экономической устойчивости Университета путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.

Мероприятия:

- Развитие системы дополнительного образования для населения, представителей органов власти, местного самоуправления и бизнес структур.

- Развитие механизмов мотивации сотрудников Университета по привлечению финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности.

- Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным контрактам по заказу органов власти, научных



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

фондов, предприятий и организаций различных форм собственности.

- Оказание услуг инновационными структурными подразделениями Университета для населения, предприятий и организаций, в т.ч. экспертная и консультационная деятельность по заказу юридических и физических лиц.

8. Развитие материально-технической базы Университета

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности университета является материально-техническая база отвечающая современным требованиям и обеспечивающая комфортное пребывание в университете студентов и сотрудников.

Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед администрацией вуза выступает расширение и модернизация учебно-лабораторных площадей и приборной базы.

В этих целях в среднесрочной перспективе 2014-2016 г.г. запланировано завершить несколько инвестиционных проектов за счет собственных средств. Наиболее значимые из них следующие:

1. Капитальный ремонт учебно-лабораторного корпуса пер. Волгодонской, 97а.
2. Капитальный ремонт учебно-лабораторного корпуса по ул. Пушкина 23/ Мира 345.
3. Реконструкция студенческой столовой лит. А1 по ул. Серова, 523.

Кроме этого, университет продолжит ходатайствовать перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации о финансировании завершения двух важнейших объектов федеральной адресной инвестиционной программы:

1. Новое строительство учебно-лабораторного корпуса факультетов агрономического и защиты растений (2-ой пусковой комплекс (Блоки "Б", "В")), г. Ставрополь площадью 22,5 тыс. м² общей стоимостью 1 млрд. 34 млн. рублей. Строительная готовность объекта 76,7%.
2. Реконструкция общежития №5 ФГБОУ ВПО Ставропольского ГАУ, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 17 площадью 14,7 тыс. м² общей стоимостью 455,7 млн. рублей. Строительная готовность объекта 85,0%.

9. Сильный Университет – стабильное будущее Северо-Кавказского региона

Приоритетом Университета в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

этноконфессиональных отношений, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

Аграрный сектор округа. В настоящее время доля аграрного сектора в валовом региональном продукте округа достигает 22 % (по Российской Федерации – 5%). АПК Северного Кавказа обеспечивает весомый вклад в продовольственную безопасность страны (45% собираемого в РФ урожая винограда, более 10% зерна, плодов, ягод и овощей). Агропромышленный комплекс обеспечивает рабочими местами 24% населения, занятого в экономике. Именно поэтому в Стратегии социально - экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 г. указано, что агропромышленный комплекс является одним из наиболее значимых секторов экономики.

Будущее аграрного сектора как основного «коридора развития» Кавказа связано с разработкой научно-технической и инновационной политики в области растениеводства, животноводства, перерабатывающей промышленности, на основе новых технологий, методов селекции, геномной инженерии, молекулярной генетики, микробиологии применительно к конкретным сельскохозяйственным культурам и видам животных, что требует интенсификации научных исследований и соответствующего кадрового обеспечения, которые сможет обеспечить Ставропольский государственный аграрный университет.

Основными задачами электроэнергетического комплекса СКФО, доля которого в объеме промышленного производства составляет 28 %, являются развитие гидроэнергетики, альтернативных источников энергии, а также снижение потерь электрической энергии. Предполагается, что выработка электроэнергии увеличится к 2025 году на 60%, а потери сократятся на 20%. Доля электрической и тепловой энергии, произведенной на основе альтернативных источников увеличится в два раза. Требуемое в этой связи расширение научных исследований и подготовки профессиональных кадров обеспечит Ставропольский государственный аграрный университет.

Развитие туристско-рекреационного сектора экономики, в котором в настоящее время создается 6% ВРП и предполагается увеличение этой доли вдвое, подразумевает рациональное комплексное использование имеющихся ресурсов и создание современной туристско-рекреационной индустрии с развитой



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

инфраструктурой. До 2025 г. будут созданы новые курортные комплексы в Карачаево-Черкесии, Кабардино-Балкарии, Ставропольском крае, Северной Осетии - Алании и других регионах. Ставропольский государственный аграрный университет будет способствовать внедрению современных технологий и обеспечит подготовку специалистов нового поколения в туристско-рекреационной сфере.

Развитие современного санаторно-курортного комплекса, направленного на формирование и реализацию санаторно-курортных услуг мирового уровня в регионе требует нового качества научных исследований, разработок в области здоровьесбережения, включая производство экологически чистых продуктов питания, а также подготовки кадров соответствующей квалификации.

Динамизм рыночной среды требует рационального управления экономикой, производством и социальным развитием предприятий всех организационно-правовых форм в масштабе СКФО с учетом отраслевой специфики, технологии и организации производства. Ставропольский государственный аграрный университет обеспечит разработку и внедрение новых управленческих технологий и подготовку специалистов экономического профиля, обладающих профессиональными знаниями отраслевой экономики и экономики предприятия, легко адаптируемых к ведению агробизнеса в различных условиях Северо-Кавказского региона.

Формирование сбалансированной инновационно-восприимчивой структуры обрабатывающего сектора промышленности будет поддержано научно-техническими разработками Университета, созданием эффективной системы трансферта технологий, включая создание пояса малых инновационных предприятий.

Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет – это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.

Мы в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Поэтому наша миссия – не просто готовить профессионалов, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для Ставропольского государственного аграрного университета. Это важно для всех, кто живет с нами рядом – в городе, крае, России, мира в целом.